

De les Empreses i Organitzacions responsables als

# Territoris Responsables

*Iniciativa pionera i multilateral per a captar noves oportunitats*

*Alt Penedès*

***"Donar a conèixer les bones pràctiques d'RSE és positiu perquè pot ajudar a prestigiar-les i a incorporar-les en més empreses"***

## Fitxa de l'entrevista amb Comissions Obreres



### Dades de l'organització

- Nom de l'organització: Comissions Obreres (Alt Penedès, Anoia i Garraf)
- Sector d'activitat: Sindical
- Web: [www.ccoo.cat](http://www.ccoo.cat)

Parlem amb el responsable de l'àrea del Penedès Garraf i Anoia , qui ens mostra els seus dubtes sobre què hi ha en l'RSE més enllà de rentar-se la cara. El seu to crític s'adreça principalment a grans empreses ja que fa notar la diferència respecte a pimes arrelades en el territori i que saben mostrar un compromís continuat en el temps.

En el cas del Penedès es nota aquesta força de les empreses autòctones i la seva vinculació molt estreta amb el territori, i molt especialment en alguns sectors.

Tot i així, una cosa és el mecenatge o pràctiques concretes i l'altra l'RSE, i segons ens diu, el compromís amb una empresa responsable no s'acaba d'assumir. En algun cas, hi ha empreses que mostren com a actitud responsable una pràctica que solament s'ha pogut portar a terme després d'una gran pressió a càrrec del comitè d'empresa. Per exemple quan ha calgut un gran esforç de negociació per incloure en el conveni el compromís de contractació d'un nombre determinat de dones en una empresa d'un sector altament masculinitzat.

Respecte al paper del sindicat, es mostra franc i transparent quan afirma que la comprensió del concepte d'RSE de la direcció sindical minva a mesura que baixem. Sovint els cal sensibilitzar a fons els delegats propis, alhora que aquests han de fer arribar aquesta sensibilitat al conjunt de la plantilla. Això és especialment feixuc en certs sectors on s'arrossega una cultura molt intensament industrial.

Aquestes dificultats internes són poques, però, davant del tancament que mostren alguns empresaris, segons ens indica, ja que en moltes ocasions l'empresariat del país encara està en un model empresarial molt xapat a l'antiga.

Des del sindicat es plantegen propostes no solament encarades a temes estrictament laborals sinó que també els preocupa l'impacte ambiental o, sobretot en el cas del polígons, la mobilitat. Lamenta que aquestes propostes de treball sols interessin en la mesura que puguin solventar un cas puntual que els afecti, però no en termes generals o de territori.

Respecte als treballadors i treballadores, allò que més es valora és el salari, fet que pren la màxima força en els contractes amb sous més baixos. En el cas de persones que poden tenir accés a sous més elevats, és possible que es doni una certa capacitat de ponderar els beneficis i que es prefereixi algun aspecte de conciliació o proximitat enfront d'uns euros més... A partir d'un cert sou es poden començar a posar altres coses a la balança.

Així mateix, els aspectes de formació no solen ser una prioritat per a les persones, sinó que sempre es denota una preferència pels aspectes retributius en nòmina.

Per tot plegat, es fa difícil de situar les pràctiques de responsabilitat social en el marc de les negociacions col·lectives.

Sigui com sigui, es mostra complagut per les accions de foment de l'RSE, ja que si aquest enfocament es va prestigiant públicament facilita que d'altres empreses ho vagin valorant i incorporant. En aquest sentit, afirma que donar a conèixer les bones pràctiques és positiu.

El 8è Congrés de CCOO de Catalunya es va celebrar a Tarragona entre el 30 de març i l'1 d'abril de 2004. Entre els documents aprovats es parlava d'RSE:

Les empreses són elements articuladors de la societat i, per tant, hem de trencar la identificació de l'empresa només amb l'apropiació del benefici produït per la feina dels altres. Cal exigir als administradors de l'empresa que responguin davant la societat amb honestat i transparència i que reverteixin la part de benefici social que els correspon, apostant per la seva viabilitat futura i pel desenvolupament sostenible de l'entorn on s'ubica.

En un context de reforma de l'empresa, volem promoure el concepte d'empresa responsable, amb obligacions amb els treballadors i amb la societat. CCOO entenem per responsabilitat social de l'empresa (RSE) el conjunt de compromisos que l'empresa ha d'assumir en relació amb els seus treballadors i treballadores i amb l'entorn on s'ubica. Cal omplir de contingut aquest concepte, per evitar que sigui només una paraula de moda. Per a CCOO, s'ha de tenir en compte, entre altres, les qüestions següents:

- qualitat de l'ocupació i condicions de treball,
- respecte i extensió dels drets de les persones en una empresa global,
- polítiques d'igualtat,
- salut laboral,
- sostenibilitat i respecte al medi,
- promoció de tots els drets laborals en tots els països d'implantació, i en totes les empreses filials, proveïdors, auxiliars, de contractes i subcontractes, siguin altres empreses o treballadors autònoms,
- inversions socialment responsables,
- recerca, desenvolupament, innovació (R+D+I) i formació de les plantilles,
- contribució al transport col·lectiu i a la mobilitat sostenible,
- polítiques de participació col·lectiva i personal en l'organització.

En el marc de la RSE s'han d'establir codis de conducta que vagin més enllà de les garanties de drets bàsics i que regulin l'extensió de drets de les persones, alhora que promoguin el desenvolupament econòmic i social sostenible de l'entorn i que condicionin les inversions en les pràctiques ètiques i sostenibles.

Les administracions, entitats i empreses públiques han de donar exemple en aquest sentit, no només incloent clàusules de bones pràctiques o de responsabilitat social per a les empreses a les quals subcontractin obres, serveis o subministrament de materials, sinó també amb la seva gestió empresarial, eliminant les pràctiques de falsos becaris o meritoris que ocupen llocs de treball en condicions precàries i sense drets, i l'existència de falsos autònoms i, també, regulant i negociant les condicions dels autònoms dependents en els seus àmbits de gestió.